



DE-0736

M. Com. (Sem. I) Examination

March / April - 2016

Management theory & Practical - 1

Time : 2 Hours]

[Total Marks : 50

સૂચના :

(૧)

નીચે દર્શાવેલ નિશાનીવાળી વિગતો ઉત્તરવહી પર અવશ્ય લખવી.
Fillup strictly the details of signs on your answer book.

Name of the Examination :
M. Com. (Sem. I) Examination

Name of the Subject :
Management theory & Practical - 1

Subject Code No. : **0 7 3 6** Section No. (1, 2,.....): **Nil**

Seat No. :

Student's Signature

(૨) જમણી બાજુના આંકડા પ્રશ્નના કુલ ગુણ દર્શાવે છે.

૧ ટૂંકમાં ઉત્તર આપો : ૧૦

- (૧) શક્તિનો સંચાલનમાં ઉપયોગ કરવાની વ્યૂહરચના જણાવો.
- (૨) સંસ્કારીતાનાં પ્રકારો જણાવો.
- (૩) ફીજ બેનેફીટસનાં હેતુઓ જણાવો.
- (૪) કૈઝાનનો અર્થ સ્પષ્ટ કરો.
- (૫) જ્ઞાન સંચાલનની વ્યાખ્યા આપો.

૨ સમજાવો : જાપાનિઝ મેનેજમેન્ટ ટેકનીક્સ વિચારસરણી. ૧૨

અથવા

૨ સમજાવો : સામાજિકતંત્રની વિચારસરણી અને તંત્ર સંચાલનની વિચારસરણી. ૧૨

૩ કામગીરી મૂલ્યાંકનની ક્રમાંકન પદ્ધતિ અને વ્યક્તિ સાથે વ્યક્તિની તુલનાની પદ્ધતિ સમજાવો. ૧૩

અથવા

DE-0736]

1

[Contd...

- ૩ વ્યવસ્થાતંત્રીય સંસ્કારીતાની સાનુકૂળ અસરોની ચર્ચા કરો. ૧૩
- ૪ (અ) ગમે તે એક લખો. ૮
- (૧) વૈયક્તિક કારકિર્દી વિકાસનાં ઘટકો.
- (૨) વળતર પેકેજનાં ઉદ્દેશો.
- (બ) કેસ સ્ટડી : ૭
- રાજન પ્લાસ્ટીક લિમીટેડ એક ખાનગી કંપની છે. જેમાં ૨૦ કામદારો કામ કરે છે. પિરામિડ પ્રકારનું વ્યવસ્થાતંત્ર કામ કરતું જોવા મળે છે. કંપનીના મેનેજર પોતાનાં ધ્યેય કરતાં વધુ અપેક્ષાઓ સિદ્ધ કરવા માટે કામદારોનાં હલનચલન પર નિયંત્રણ તેમજ શાબ્દીક શક્તિ દ્વારા માનહાનીનું કામ કરતાં જોવા મળે છે. કામદારોને તેમને તાબે થવાનું વલણ અપનાવવા માંગે છે. પરીણામે કામદારો દ્વારા મેનેજરની ટીકા થતી જોવા મળે છે. ઉપરોક્ત કેસમાં કયા પ્રકારની શક્તિનો ઉપયોગ થતો જોવા મળે છે ? તમારા મતે કયા પ્રકારની શક્તિ ઉપયોગમાં લેવાવી જોઈએ.

ENGLISH VERSION

- Instruction :** (1) As per the Instruction No. 1 of the page No. 1.
(2) Right Side Digit Show Total Marks of question

- 1 Answer in brief : 10
- (1) State the strategies to use to power of management.
- (2) State the type of Organization culture.
- (3) State the objective of fringe benefit.
- (4) Specify the meaning of "Kaizan".
- (5) Give the definition of Knowledge management.
- 2 Explain School of Japanese management techniques. 12
- OR**
- 2 Explain School of social system and system management 12
school

3 Explain the ranking method and man to man comparison method of performance appraisal. 13

OR

3 Discuss the positive effects of organization culture. 13

4 (a) Write any one. 8

(1) Components of individual career development.

(2) Objectives of compensation package.

(b) Case – Study 7

Rajan plastic is a private company with 20 regular employees. They are following pyramid style organization system. For achieving objectives, manager are having more expectation for employee and for this he sometimes even insult the employees verbally and control the movement of employee's. Employee feels insulted with this type of behavior of the manager. As a result employees are citified to manager. In the above case which type of power is being used? And which power should be used give your opinion.